

سلامت اداری: یعنی نظام اداری با رعایت اصول ومقررات اداری حاکم وبا توجه به نظم اداری از قبل طراحی شده ،وظایف خود را به خوبی وبرای نیل به بهره وری سازمانی اجرا می نماید . سلامت اداری یکی از خواسته و آرزوهای دیرینه جوامع مختلف بوده به طوری که نظام اداری یک ابزار توزیع عادلانه خدمت به عموم شهروندان باشد . سلامت اداری مجموعه ای است از خصایص نسبتا پایدار که انطباق با شرایط محیط ، روحیه بالای نیروی کار ، کفایت برای حل مشکلات ، سرعت عمل را به همراه دارد.

چشم انداز ارتقای سلامت اداری ومقابله با فساد:

- کنترل وكاهش فساد وسالم سازی مجموعه
- ترویج ونهادینه کردن تفکر وعمل پیشگیری از فساد ومقابله با آن توسط مسئولان وكارکنان در حیظه مسئولیت سالم سازی دستگاه

اهم وظایف :

- 1- تعیین مصادیق اختصاصی حقوق متقابل
- 2- تهیه برنامه عملیاتی صیانت از حقوق اشخاص شامل اهداف ،سیاست ها ، اقدامات 3- بازنگری

مقررات در جهت تثبیت حقوق عموم و پاسخگویی مجموعه وتشویق وتنبیه
4- تدوین برنامه سنجش واندازگیری میزان رضایت مندی مردم از نحوه ارائه خدمات مجموعه وتکریم ارباب رجوع

راهکارهای ارتقاء سلامت نظام اداری در سازمان ها وادارات

بی شک بر همگان فرض است که رعایت نظم ومقررات کار،از خود کار مهم تر است چرا که در صورتی عدم رعایت چار چوب ونظامات شکلی کار ، کار مطلوب وقابل ارئه نخواهد شد. لذا سال هاست که این مهم به عنوان اصلی انکار ناپذیر در تمام جهان پذیرفته شده ومورد توجه نظام های اداری ودولت ها قرار گرفته است در کشورمان نیز این ضرورت احساس ومنتهی به وضع قانون گردیده است به طوری که دولت نهم طی لایحه ای ،قانون ارتقاء سلامت نظام اداری ومقابله با فساد را در تاریخ 1387/02/29 برای سه سال به صورت آزمایشی به تصویب مجلس شورای اسلامی رساند که متعاقباقانون مذکور در سی وپنج ماده وبیست وهشت تبصره به تاریخ 1390/08/07 با اصلاحاتی مورد تایید مجمع

تشخیص مصلحت نظام قرار گرفت ونهایتا در تاریخ 1390/10/17 با دستور ریاست جمهوری وقت جهت اجرا ابلاغ گردید .

به ضرس قاطع می توان گفت به منظور دستیابی به نظام اداری شایسته ومطلوب در ابتدای راه هستیم وچنانچه این نظام بر اساس شاخص های شناخته شده ، اصلاح وبه روز نگردد توسعه اقتصادی ، سیاسی ، اجتماعی ، و... محقق نخواهد شد .

تدوین قانون ارتقائ سلامت نظام اداری ومقابله با فساد شرط کافی برای اصلاح نظام اداری وشرط لازم آن نیست .

و نیاز است که اصول ذیل الذکر در دستور کار قرار گیرد تا شاهد ارتقاءسلامت نظام اداری کشور باشیم

- 1- تقویت نگرش وباور های دینی کارکنان ومدیران
- 2- قانون گرایی کارکنان ومدیران
- 3- عدم تمرکز اداری ومشارکت دادن کارکنان در اداره امور
- 4- عدالت در برخورد با کارکنان
- 5- نظارت مستمر بر عملکرد کارکنان ومدیران واستقرار نظام های سنجش عملکرد
- 6- رعایت اصل شایسته سالاری وگزینش صحیح کارکنان ومدیران

تاریخ تهیه: 1403/03/09

تاریخ بازنگری بعدی: 1403/11/09

واحد حقوقی و تحول اداری بیمارستان شهدای سلامت
و بنیاد برکت شهرستان نی ریز



دانشگاه علوم پزشکی شیراز

بیمارستان شهدای نی ریز

سلامت اداری

تهیه کننده: هدایت الله ساغری

کارشناس امور حقوقی و

مسئول تحول اداری ، سلامت اداری بیمارستان

7- نهادینه سازی فرهنگ تشویق و تنبیه

کارکنان و مدیران

8- بهبود وضع معیشتی کارکنان و مدیران

9- پاک سازی نظام اداری از کارکنان و مدیران

فاسد

10- شفافیت در امور و پرهیز از پنهان کاری

11- برگزاری دوره های آموزشی مقابله با فساد

اداری

12- رعایت اصل پاسخگویی کارکنان و مدیران

13- کاستن حجم قوانین و سادگی و شفاف سازی

آنها

14- اصلاح و بهینه سازی روشهای انجام کار

و مکانیزه کردن فعالیت ها

15- ترویج فرهنگ و وظیفه شناسی وجدان کاری

16- آگاه ساختن مردم به قوانین ، مقررات

و حقوق شهروندی